

Referat	Dato: 08.12.2021	Tid: 17.00 - 19.00	Sted: Vangebo
Emne: Skolebestyrelsesmøde	Mødedeltagere: Marieluisse Josephine Bek-Pedersen (MJP) Rikke Nøhr Spangenberg (RNS) Kasper Fløe Svenningesen (KFS) (afbud) Dorthe Thermann Reitz Plovsing (DTP) Kristoffer Boye Astrup (KBA) Jonas Bille (JB) Filippa Asved (AS) Tenna von Glahn (TG) medarbejder repræsentant Elevråd: Theodor Lund Hodges, Nærum (TLH) Skoleledelse: Kristine Juel Sklander (KS) Referent:		
Formål med mødet:	Forbered:		

	Emne	Delmål	Varighed	Hvem	Bemærkninger
1.	Velkomst <ul style="list-style-type: none"> - Emner til eventuelt? - Godkendelse af referat. 	Orientering	17.00	JB	Fast punkt
2.	Meddelelser <ul style="list-style-type: none"> - Sidste nyt om logo - Skoleforum - Byggeprocessen 	Orientering	17:10	KS/JB	<p>Logo: Der er arbejdet videre med personalets input. Det skal gerne kunne afsløres efter en afstemning, omkring skolens fødselsdag i marts/april.</p> <p>Tilbage melding fra Skoleforum: Rygning: Ingen rygning på kommunens skoler, det er vedtaget ved lov. Drøftelse af rygning på arbejdspladserne. Orientering om lokalaf tale: Arbejdstid. Nogle kommuner har tal for max undervisningstimet al, andre gennemsnits undervisningstimeantal. Masterplanen: Skolernes bygninger, skulle have været færdig inden sammenlægningerne, men man besluttede at vente. Den skal drøftes i det nye BSU efter nytår, herefter i høring hos os. Den giver et blik ind i den samlede bygningsmasse, et samlet overblik over investeringsbehov over de næste 10 år.</p> <p>Byggeprocessen: Udeområderne er gennemgået og prioriteret til Rubow arkitekterne efter gennemgang med skoleledelsen. Placering af udskolingselever; ud fra principper om ro og adgang til faglokalerne. Det er det scenarie, der lige nu vækker genklang hos MED udvalg og personale.</p>

					KS mødes med kommunikationsmedarbejder i næste uge og laver en plan. Planen skal efterfølgende vendes i skolebestyrelsen. KS pointerer, at det er afgørende at få personalet med om bord i første omgang. Vi regner med at kommunikationen kan gå ud i januar.
3.	Nyt fra elevrådet	Orientering	17:30	TLH / JT	RFE: Fokus på varieret undervisning og undervisningsdifferentiering, arbejdet skrider fremad i udvalget.
4.	Den politiske situation efter kommunalvalget <ul style="list-style-type: none"> - Den nye kommunalbestyrelse - Forventninger til skoleområdet - Positionering - Deltager i bestyrelsen 	Orientering	17:40	JB	Mundtligt oplæg ved Jonas: Nyt udvalg, som nok er valgt på, at de stiller sig kritisk overfor skolesammenlægningerne. Jonas lægger vægt på, at vi har en fælles opmærksomhed på at vi gerne vil kigge fremad. Der er et politisk behov for at gøre noget. En evaluering er ikke hensigtsmæssigt på nuværende tidspunkt, det er for tidligt at evaluere. Vi bør komme i dialog med dem og lufte, at vi er med på nogle punkter, og vil gerne samarbejde om f.eks. en evaluering. Vi vil gerne starte med at samarbejde om hvad vi skal evaluere. Vi skal sende signaler om, hvad vi gerne vil. At vi ikke vil rulle noget tilbage, men gerne vil have ro til at arbejde med det, vi er i gang med. Vi vil gerne hjælpe deres politiske projekt, om at gøre noget bedre. Jonas sender et skriv rundt.
5.	Traditioner <ul style="list-style-type: none"> - Drøftelse 	Drøftelse	18:20	KS	Ledelsens oplæg drøftes

					<p>Der har siden sidst arbejdet videre med en lokal tradition; Markedsdag på VA, her arbejdes med år 0 og år 1, der er nedsat et udvalg. Der er talt om lokale traditioner, hvor man inviterer hinanden på tværs.</p> <p>Featureuger/anderledes uger 9. klasse afslutning/6. klasse afslutning</p>
6.	Ledelsesstatus - Personalesituation	Orientering	18:40	KS	Der er ansat i Madstationen; Rannva Opsigelser: pædagog i 0. kl og lærer i dansk i indskolingen.
7.	Kommunikation fra dagens møde - Hvad skal der kommunikeres fra dagens møde	Beslutning	18:55	Alle	Der kommunikeres ud fra dagens møde omkring juletraditioner der IKKE er aflyst, men ændret fra forældrearrangementer til rene skole-arrangementer.
8.	Eventuelt		19:00		Fast punkt

Vel mødt

Fra kommunalbestyrelsens forståelsespapir:

Bedre børneliv

Vi ønsker, at Rudersdal skal være mere børnevenlig. Vi ønsker et varieret tilbud af pasningsmuligheder, hvor forældrene har reelt frit valg, mellem store og små institutioner, selvejende, private og dagpleje. Dette gøres ved at udbygge antallet af

daginstitutionspladser og understøtte flere dagplejere. Og også mellem institutioner med forskellig åbningstid, således at vi tilgodeser borgere, som arbejder på skæve tidspunkter.

Partierne er enige om, at minimumsnormeringer skal måles på institutionsniveau. Minimumsnormeringer fremrykkes til fuld implementering hurtigst muligt.

På skoleområdet er førsteprioriteten at få skabt og udviklet et tillidsfuldt samarbejde mellem forældre, medarbejdere og kommunalbestyrelse. Det er grundforudsætningen for, at skolerne i Rudersdal får de bedste betingelser og ro at arbejde ud fra.

Vi ønsker gode rammer for eleverne i Rudersdal. Derfor skal der skabes moderne læringsmiljøer, som er velafprøvede i det danske skolesystem, og som bygger på evidens. For det er vores ambition, at eleverne i Rudersdal skal score højt på karaktergennemsnit og undervisningseffekt, ligesom elevernes trivsel, social dannelse og kendskab til kreative/musiske fag er afgørende.

Vi er enige om, at der i 2022 igangsættes en ekstern evaluering af de sammenlagte skoler matrikel for matrikel med henblik på at skabe et solidt grundlag for fremtidens skoler i Rudersdal. Evalueringen skal bl.a. gå på elevernes trivsel og læring, børn med særlige behov, lærernes arbejdsmiljø, økonomien, privatskolesøgningen og forældrenes tilfredshed. Partierne er enige om at iværksætte de nødvendige tiltag på baggrund af evalueringens resultater.

Bruttoliste til fremadrettede møder:

Principper, herunder overordnet princip for samarbejde mellem bestyrelsen og ledelsen.

Mellemtrinnet

Forældreinvolvering i forbindelse med traditioner

Opfølgning på byggeprocessen