

## Referat af skolebestyrelsesmøde den 17. januar 2024

### Mødedeltagere:

Anika Rée (ARE)

Dorthe Thermann Reitz Plovsing (DTP)

Maria Veto (MVE)

Marieluise Josephine Bek-Pedersen (MJP) Afbud

Mette Pihl Køster (MPK)

Rikke Nøhr Spangenberg (RNS)

Jonas Bille (JB)

Julie Linea Nielsen (JN) - Medarbejderrepræsentant

Anne Christiansen (AC) kommunalbestyrelsesrepræsentant

### Elevråd:

Deltog ikke

### Skoleledelse:

Kristine Juel Sklander (KS)

### Referent:

Eva Krag

### Møder i skoleåret 2023 / 2024 bliver om fortrinsvis om onsdagen.

Næste møde er onsdag den 21. februar 2024 kl. 17 – 19 på Vangeboskolen.

Efterfølgende møde er aftalt til 3/4, 7/5 og 12/6

### Ad 1 – Velkomst

Referat af mødet den 17/1 blev godkendt.

### Ad 2 – Meddelelser

Mail sendt ud med nye datoer samt hovedemner, der tages op på de forskellige mødedatoer.

Et emne er Nærums 5 kl. trafikprojekt.

Indstilling til at vi får 5 klasser til kommende børnehaveklasse – Vi forventer at få 103 elever.

Vi har søgt om at Co teaching bliver på Vangebo.

### **Ad 3 – Nyt fra elevrådet**

Ingen elever mødt.

Vi gør os umage for at få elever til at komme og fortælle om hverdagen – herunder miljørådets arbejde.

### **Ad 4 – Sidste nyt fra BSU**

AC oplyser, at finansieringen af Co-teaching og andre mellemformer bliver lavet helt om. Pengene kommer ud til skolerne, men de endelige beslutninger på mellemformer er ikke fastlagt.

Man prøver nogle nye former, da der er kommet flere børn, som har særlige behov.

Klagen over naturstøttepunktet har kommunen vundet, så nu går projektet i gang.

Kammeradvokatrapporten er ude i dag.

Den klare besked er, at skoleledelsen ikke har gjort det, som man kan forvente. Det vil få ansættelsesretslige konsekvenser.

Rapporten rummer en række anbefalinger, som forvaltningen nu vil se ind i.

Pt. er der retningslinjer for færden på sociale medier. Kontakt til Red barnet, der ser på fremadrettede tiltag.

Ravnholm er i gang med at udbrede retningslinjerne, så alle medarbejdere ved hvad der er de centrale retningslinjer.

Kommunen har en ekstern til at håndtere whistleblower. Forvaltningen skriver ud til borgerne om ordningen.

Trivselsmåling – vi ligger lavt på støtte og inspiration samt medinddragelse generelt i hele kommunen. Men holdt op imod tidligere år, ligger vi på samme niveau som tidligere.

Udviklingssamtaler kommer til at have 2 temaer

Skole for alle

Løfte evnen

KS spørger til fokus på løfteevne.

Forvaltningen bruger ordet høj faglighed.

Alle skoler er optaget af evnen til at give børn de bedste muligheder for alle.

### **Ad 5 – Ny økonomisk tildelingsmodel**

JB har været i følgegruppen, som har kommenteret på de regnemodeller, som forvaltningen har fremlagt.

Det forventes, at modellen drøftes i BSU og kommunalbestyrelsen i marts.

Modellen arbejder kun med de rene tal til almenområdet.

Midler til bl.a. Co-teaching, DSA m.m. tildeles de skoler, som løfter opgaven.

Det forventes af modellen implementeres fra 1/8 2024

Forvaltningen anbefaler model 3.1

JB synes at model 3.2 er bedre, da den tager højde for incitament og udregningsmodellen.

JB skriver en høringsvar, der sendes rundt.

#### **Ad 6 Styrelsesvedtægt**

JB kom med sine bemærkninger til styrelsesvedtægterne generelt og særligt til de problematikker, der er i teksten.

JB skriver høringsvar

JB vil være nysgerrig på om det er muligt at lave SFK for 6. årgang.

#### **Ad 7 – Fortrolig ledelsesorientering**

Intet nyt.

#### **Ad 8 – Kommunikation fra dagens møde**

JB laver høringsvar og sender rundt til kommentering.

#### **Ad 9 – Eventuelt**

Intet nyt.